

Concept Notulen 8 april 2021

Aanwezig: Janneke, Erik-Jan, Peter, Jaco, Monique en Freddy (half uur later: Jan en Astrid)

Afwezig: Myrna

Wat we bespraken:

Kennismaking en welkom nieuwe MR Leden Jaco en Monique. Freddy neemt na vandaag afscheid. Janneke neemt rol van voorzitter over van Erik-Jan.

Janneke gaf een korte inleiding over de rol- en taakverdeling binnen de MR. Met de nieuwe MR leden werd de huidige status besproken en de wens om met elkaar op een constructieve manier samen te werken, waarbij het belang van de Piet Hein altijd voorop staat. Janneke maakt een dropbox aan waar alle documenten voor de volgende vergadering worden geplaatst.

De nieuwe leden kijken er erg naar uit om met een frisse start te beginnen. Het belang van de school staat voorop en daar wordt graag bij geholpen. Een aantal punten zijn vooraf opgesteld door de nieuwe leden om bespreekbaar te maken richting de toekomst.

- 1 Creativiteit binnen de school een nieuwe boost geven. (hulp van ouders waar mogelijk)
- 2 De vaardigheid van het presenteren bij leerlingen op de Piet Hein. Aandacht geven die het vraagt.
- 3 Zorgen voor transparante communicatie. (Tijdig, volledig, helder, actief feedback zoeken, foto's)
- 4 Hulp van ouders toelaten
- 5 Passende hulp voor leerlingen die dat nodig hebben.

Status voor de vacature nieuwe directeur is besproken. Proces hiervan verliep via Janneke Meester. Na het vaststellen van het profiel is er binnen het team van de Piet Hein anoniem een draagvlakonderzoek uitgevoerd om te kijken of Jan binnen het geschetste profiel past. Uit dit onderzoek blijkt dat er 100% draagvlak is vanuit de leerkrachten. Op basis hiervan wordt er intern een sollicitatieprocedure opgestart. Vanuit de MR wordt aangegeven dat het wenselijk is dat er ondersteuning komt voor Jan bij het vormen van visie en strategie voor de school.

Om half 9 sloot directie (Jan en Astrid) aan bij de vergadering.

Jan heet iedereen welkom en praat MR bij over de coronasituatie op de Piet Hein. Er heerst onzekerheid bij veel ouders over het toenemende aantal besmettingen onder leerkrachten- en leerlingen. Er is veel verdeeldheid over het te voeren beleid op dit gebied. Er wordt voor gekozen om de richtlijnen vanuit de overheid zo goed mogelijk te volgen om hiermee ook duidelijkheid voor iedereen te scheppen. Aangegeven wordt dat de situatie op de Piet Hein langzamerhand best zorgelijk wordt en veel tijd en energie in beslag neemt voor iedereen.

Verder is de invoering van het continuïrooster besproken. Vanuit de MR werd aangegeven dat bij een aantal ouders het idee leeft dat de beslissing hierover voor een jaar was. Jan heeft ons aan de hand van een tijdlijn nog eens meegenomen in het gehele proces.

Duidelijk wordt dat de genomen beslissing is ingevoerd voor de lange termijn en hier ook mee is ingestemd, maar tegelijkertijd wordt aangegeven dat de manier van communiceren wellicht wat onduidelijk is geweest.

Vanuit de MR wordt aangegeven om over dit onderwerp meer duidelijkheid te scheppen en de onduidelijkheid door bijvoorbeeld een informatiebrief weg te nemen.

Punt 6: GMR: Begroting is met kanttekeningen door de GMR goedgekeurd. GMR werkt met een financiële werkgroep. Zij staan in nauw contact met Jurgen de controler. Het bestuur heeft Monica de Waal in de arm genomen om ABSA te begeleiden in een professionalisering traject. Er zijn vragen gesteld over het proces rond de nieuw op te richten absa school in zuid oost. Voor wie details wil: de goedgekeurde notulen staan op de site van ABSA.