

Notulen MR 20 juni

Aanwezig: Janneke, Peter, Erik-Jan, Freddy, Myrna, Juliette  
Trix, Astrid

Notulen zijn goedgekeurd.

In de jaarrekening blijkt het tekort te verklaren te zijn door de intern begeleider die interim ingehuurd moest worden. Ook zijn de personeelskosten gestegen door loonstijgingen.

Helaas zijn er binnen de ABSA veel meer scholen met een tekort. Vaak is langdurig ziekteverzuim en krimp aan leerlingenaantallen hier debet aan. De directie geeft aan zich wel zorgen te maken omdat ICT kosten steeds duurder worden en ook is er aankomend schooljaar minder geld gereserveerd voor methodes. Door geld dat er op de plank lag zijn deze tekorten niet meteen een risico.

De Piet Hein verwacht nu wel binnen de begroting te blijven. Het aantal verhuizingen lijken nu oké. Verder probeert de Piet Hein in te zetten op subsidies.

Er wordt verder gesproken over de ABSA. We moeten als MR de financiële situatie goed in de gaten blijven houden. Als het met een andere school niet goed gaat raakt dat alle scholen.

De GMR van de ABSA heeft wel een werkgroep financiën maar die lijken heel reactief.

Omdat geen van ons een financiële expert is besluiten we ons te laten adviseren door een ouder die daar wel verstand van heeft. Idee is om toezichthouder Janneke uit te nodigen in het volgende overleg.

Het nieuwe plan rondom werkdrukverlaging en digitale geletterdheid (inzet Mariska en ook ondersteuning gedragsproblemen) wordt door iedereen enthousiast ontvangen. Met één kanttekening: Omdat alles rondom digitalisering bij 1 collega ligt loopt de Piet Hein een risico. De directie geeft aan een junior op te leiden in dit vakgebied.

Over de invulling van het overige geld (inzet vervanging personeel) was in eerste instantie wat kritiek. Immers heeft de Piet Hein nog geen problemen rondom vervanging ervaren. Ciska werkt al langer bij de Piet Hein. Toch geeft de directie aan dat dat al jarenlang luxe is en dat dat zonder deze financiële injectie niet houdbaar is. Op deze manier kan de school deze lijn voortzetten. De PMR geeft aan dat het voorkomen van het opdelen van klassen voor hen een belangrijk voordeel is.

Voor de volgende vergadering:

-financiën ABSA, iemand (Janneke?) uitnodigen

-Stuk over veiligheid

-ouder tevredenheidsonderzoek (worden zsm. gedeeld met ook de MR)